

Anunț al U.M. 02523 București
privind organizarea concursului de încadrare a postului vacant de personal civil
contractual de execuție de ”Referent de specialitate debutant”
în Birou urmărire lucrări din Secția urmărire proiecte
- structuri subordonate nemijlocit Unității Militare 02523 București

Postul pentru care se organizează concurs este **”Referent de specialitate debutant”** în Birou urmărire lucrări din Secția urmărire proiecte - structuri subordonate nemijlocit Unității Militare 02523 București, timp lucru 8 ore/zi, program de lucru 08⁰⁰-16⁰⁰, contract individual de muncă pe perioada nedeterminată.

Documentele obligatorii pentru constituirea dosarului de concurs sunt următoarele:

1. cerere de înscriere la concurs adresată șefului Unității Militare 02523 București, conform modelului din anexa nr. 1;
2. acordul scris al persoanei care dorește să candideze privind verificarea în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate sau a certificatului de securitate, corespunzător fișei postului, în condițiile în care este declarată „admisă” la concurs, caracterizare de la ultimul loc de muncă.
3. curriculum vitae – model comun european;
4. certificatul de cazier judiciar sau o declarație pe propria răspundere că persoana care dorește să candideze nu are antecedente penale care să o facă incompatibilă cu postul pentru care candidează, valabilă până la obținerea certificatului în cauză, care se prezintă cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
5. copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
6. copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
7. copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, cursuri sau atestate profesionale, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
8. copia carnetului de muncă, conformă cu originalul și/sau, după caz, o adeverință care să ateste vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea posturilor (conform modelului din anexa nr. 2);
9. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate. Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

Notă:- documentele de la nr.crt. 1 și 2 se completează în fața secretarului comisiei la data depunerii dosarului de candidat;

- documentele de la nr.crt. 5,6, 7 și 8 se prezintă și în original în vederea autentificării de către secretarul comisiei, la data depunerii dosarului de candidat;

Data limită până la care se pot depune dosarele de concurs este:12.05.2023, până la ora 14.00.

Dosarele de concurs se depun la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr.7 B, sector 6, localitatea București, contact: telefon 021 3195858 interior 2256 sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică la adresa de e-mail ddi@mapn.ro, în același termen.

În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la nr.crt. 5, 6, 7 și 8 în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

Transmiterea documentelor prin poșta electronică se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

Nerespectarea condițiilor sus-menționate, după caz, conduce la respingerea candidatului.

Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dezabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul maxim prevăzut pentru depunerea dosarelor de concurs, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

Condițiile generale pentru ocuparea postului, prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, sunt:

1. deținerea cetățeniei române sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene și a domiciliului în România;

2. cunoașterea limbii române, scris și vorbit;

3. vârsta minimă reglementată de prevederile legale – minim 15 ani;

4. deținerea capacității de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

5. deținerea stării de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

6. îndeplinirea condițiilor de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

7. persoana nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

8. persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

Condițiile specifice necesare pentru ocuparea postului sunt:

1. Absolvirea cu diplomă de licență a studiilor superioare în domeniul fundamental „științe ingineresti”, ramura de știință „inginerie civilă”:

- domeniul de licență „inginerie civilă”, specializările: „Construcții civile, industriale și agricole”, ”Căi ferate, drumuri și poduri”, ”Construcții și fortificații”, ”Amenajări și construcții hidrotehnice”, ”Îmbunătățiri funciare și dezvoltare rurală”, „Inginerie civilă”, „Drumuri, poduri și infrastructuri militare”;

- domeniul de licență „ingineria instalațiilor”, specializările: ”Instalații pentru construcții”, ”Instalații pentru construcții-pompieri”;

- domeniul de licență „inginerie și management”, specializarea: ”Inginerie și management în construcții”;

2. Vechime minimă în muncă: - ;

3. Vechime minimă în specialitate: - ;

4. Nivelul de acces la informații clasificate este SECRET, fiind necesar acordul scris al persoanei care dorește să candideze privind verificarea ulterioară în vederea obținerii autorizației de acces la informații clasificate, în situația în care va fi declarată „admisă”;

5. Cunoștințe de operare pe calculator-Microsoft Office - nivel mediu;

6. Spirit de observație și analiză dezvoltat, calm, sociabilitate, memorie bună, capacitatea de a se integra și lucra în echipă, de a comunica prin utilizarea limbajului specific activității postului, de a planifica timpul în mod eficient, capacitate de autoperfecționare, corectitudine în comportament.

Rezultatul selecției dosarelor de concurs se va afișa în data de 16.05.2023, intervalul orar 08⁰⁰ - 14⁰⁰, la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București și pe pagina de internet.

Eventualele contestații privind rezultatul selecției dosarelor de concurs se depun la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București, în data de 17.05.2023, până

la ora 14.00, persoană de contact f.p. Zgripcea Niculina, secretar al Comisiei de soluționare a contestațiilor, telefon 021 3195858 interior 2256.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la selecția dosarelor de concurs se afișează la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București și pe pagina de internet, în data de **18.05.2023, până la ora 14.00**.

Tipul probelor de concurs, locul, data și ora desfășurării acestora:

1. Proba scrisă: se desfășoară la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București, în data de **22.05.2023, în intervalul orar 09.00 - 11.00;**

Rezultatul la proba scrisă se afișează în data de **23.05.2023, până la ora 14.00**, la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București și pe pagina de internet;

Eventualele contestații privind rezultatul la proba scrisă se depun la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București, în data de 24.05.2023, până la ora 14.00, persoană de contact f.p. Zgripcea Niculina, secretar al Comisiei de soluționare a contestațiilor, telefon 021 3195858 interior 2256.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la proba scrisă se afișează la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București și pe pagina de internet, în data de 25.05.2023, până la ora 14.00.

2. Interviu: se desfășoară la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București, în data de **26.05.2023, începând cu ora 09.00;**

Rezultatul la interviu se afișează în data de 29.05.2023, până la ora 14.00, la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București și pe pagina de internet;

Eventualele contestații privind rezultatul interviului se depun la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București, în data de 30.05.2023, până la ora 14.00, persoană de contact f.p. Zgripcea Niculina, secretar al Comisiei de soluționare a contestațiilor, telefon 021 3195858 interior 2256.

Rezultatul soluționării contestațiilor cu privire la interviu se afișează la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București și pe pagina de internet, în data de 31.05.2023, până la ora 14.00.

Rezultatele finale ale concursului se afișează la sediul U.M. 02523 București, strada Drumul Taberei nr. 7B, sector 6, localitatea București și pe pagina de internet, în data de 31.05.2023, până la ora 16.00.

TEMATICA:

1. Constituția României, republicată:
 - Drepturile, libertățile și îndatoririle fundamentale;
 - Autoritățile publice.
2. Legea 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare:
 - Drepturile și obligațiile salariatului;
 - Drepturile și obligațiile angajatorului;
 - Contractul individual de muncă;
 - Salarizarea.
3. Legea nr. 346/2006, republicată, privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările și completările ulterioare:
 - Organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale.
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare:
 - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii;
 - Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei.
5. Legea nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice - se va studia actul normativ în integralitate.
6. Legea nr. 182 din 12 aprilie 2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare:
 - Dispoziții generale;
 - Informații secrete de stat și informații secrete de serviciu.

7. Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- Autorizarea executării lucrărilor de construcții;

8. Legea nr.10/1995 privind calitatea în construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare:

- Sistemul calității în construcții;

9. Legea nr 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare:

- Principii și reguli privind planificarea bugetară.
- Corelarea cu principiile și regulile execuției bugetare.
- Procesul bugetar.
- Finanțarea instituțiilor publice;

10. Hotărârea Guvernului nr. 907/2016 privind etapele de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

- Documentațiile tehnico-economice aferente obiectivelor de investiții finanțate din fonduri publice;

11. Regulamentul privind recepția construcțiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 273/1994, cu modificările și completările ulterioare, modificat prin Hotărârea Guvernului nr. 343/2017 - se va studia actul normativ în integralitate.

12. Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare:

- Dispoziții generale;
- Clasificarea și declasificarea informațiilor;
- Reguli generale privind evidența, întocmirea, păstrarea, procesarea, multiplicarea, manipularea, transportul, transmiterea și distrugerea informațiilor clasificate.

13. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare:

- Principii și definiții;
- Dispoziții specifice.

14. Instrucțiunile privind realizarea obiectivelor de investiții, recepția construcțiilor și stabilirea valorii finale a lucrărilor de construcții, cuprinse în Programul de investiții al Ministerului Apărării Naționale, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 151/2017, cu modificările și completările ulterioare;

- cap. I - Dispoziții generale
- cap. II - Realizarea lucrărilor
- cap. III - Recepția lucrărilor
- cap. IV - Stabilirea valorii finale a lucrărilor și justificarea cheltuielilor efectuate

BIBLIOGRAFIA:

1. Constituția României, republicată;
2. Legea 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
3. Legea nr. 346/2006, republicată, privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 477/2004 privind codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice;
6. Legea nr. 182 din 12 aprilie 2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr.10/1995 privind calitatea în construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare,

10. Hotărârea Guvernului nr. 907/2016 privind etapele de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

11. Regulamentul privind recepția construcțiilor, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 273/1994, cu modificările și completările ulterioare, modificat prin Hotărârea Guvernului nr. 343/2017;

12. Hotărârea Guvernului nr. 585/2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România, cu modificările și completările ulterioare;

13. Ordonanța Guvernului nr 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;

14. Instrucțiunile privind realizarea obiectivelor de investiții, recepția construcțiilor și stabilirea valorii finale a lucrărilor de construcții, cuprinse în Programul de investiții al Ministerului Apărării Naționale, aprobate prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M 151/2017, cu modificările și completările ulterioare.

NOTĂ: Pentru toate actele normative se va avea în vedere forma actualizată în urma revizuirilor, republicărilor, modificărilor și/sau completărilor.

Pentru angajare, în conformitate cu prevederile art. 27 din Legea 53/2003 „Codul Muncii”, Republicată, cu modificările și completările ulterioare, **candidatul declarat admis la concurs are obligația de a completa dosarul profesional, în termen de 5 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor finale, cu certificatul medical emis în condițiile legii, prin care se atestă faptul că este apt pentru a presta munca specifică postului.**

Nerespectarea acestei clauze atrage nulitatea contractului individual de muncă. În acest sens, candidații vor lua la cunoștință pe bază de semnătură despre aspectul mai sus menționat.

Formular de înscriere

Autoritatea sau instituția publică:
Funcția solicitată:
Data organizării concursului, proba scrisă și/sau proba practică, după caz:

Numele și prenumele candidatului:
Datele de contact ale candidatului (Se utilizează pentru comunicarea cu privire la concurs):
Adresa:
E-mail:
Telefon:

Persoane de contact pentru recomandări:			
Numele și prenumele	Instituția	Funcția	Numărul de telefon

Anexez prezentei cereri dosarul cu actele solicitate.

Menționez că am luat cunoștință de condițiile de desfășurare a concursului.

Cunoscând prevederile art. 4 pct. 2 și 11 și art. 6 alin. (1) lit. a) din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), în ceea ce privește consimțământul cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal declar următoarele:

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

cu privire la transmiterea informațiilor și documentelor, inclusiv date cu caracter personal necesare îndeplinirii atribuțiilor membrilor comisiei de concurs, membrilor comisiei de soluționare a contestațiilor și ale secretarului, în format electronic.

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii certificatul de integritate comportamentală pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și din orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copiii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Îmi exprim consimțământul

Nu îmi exprim consimțământul

ca instituția organizatoare a concursului să solicite organelor abilitate în condițiile legii extrasul de pe cazierul judiciar cu scopul angajării, cunoscând că pot reveni oricând asupra consimțământului acordat prin prezentul formular.

Declar pe propria răspundere că în perioada lucrată nu mi s-a aplicat nici o sancțiune disciplinară/mi s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Declar pe propria răspundere, cunoscând prevederile [art. 326](#) din Codul penal cu privire la falsul în declarații, că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:

Semnătura:

Denumirea angajatorului

Datele de identificare ale angajatorului (adresă completă, CUI)

Datele de contact ale angajatorului (telefon, fax)

Nr. de înregistrare

Data înregistrării

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se atestă faptul că dl/dna, posesor/posesoare al/a B.I./C.I., seria nr., CNP, a fost/este angajatul/angajata, în baza actului administrativ de numire nr. /contractului individual de muncă, cu normă întreagă/cu timp parțial de ore/zi, încheiat pe durată nedeterminată/determinată, respectiv, înregistrat în registrul general de evidență a salariaților cu nr. /....., în funcția/meseria/ocupația de¹⁾

Pentru exercitarea atribuțiilor stabilite în fișa postului aferentă contractului individual de muncă/actului administrativ de numire au fost solicitate studii de nivel²⁾ în specialitatea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu, dl/dna a dobândit:

- vechime în muncă: ani luni zile;
- vechime în specialitatea studiilor: ani luni zile.

¹⁾ Prin raportare la Clasificarea ocupațiilor din România și la actele normative care stabilesc funcții.

²⁾ Se va indica nivelul de studii (mediu/superior de scurtă durată/superior).

Nr. crt.	Mutația intervenită	Anul/luna/zi	Meseria/Funcția/Ocupația	Nr. și data actului pe baza căruia se face înscrierea

Pe durata executării contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu au intervenit următoarele mutații (modificarea, suspendarea, încetarea contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu):

În perioada lucrată a avut zile de absențele motivate și zile de concediu fără plată.

În perioada lucrată, dlui/dneinu-i s-a aplicat nici o sancțiune disciplinară/i s-a aplicat sancțiunea disciplinară

Cunoscând normele penale incidente în materia falsului în declarații, certificăm că datele cuprinse în prezenta adeverință sunt reale, exacte și complete.

Data Numele și prenumele reprezentantului legal al angajatorului³⁾

Semnătura reprezentantului legal al angajatorului

Ștampila angajatorului

³⁾ Persoana care, potrivit legii/actelor juridice constitutive/altor tipuri de acte legale, reprezintă angajatorul în relațiile cu terții.